

株式会社スバルロジスティクス 行動計画

スバルロジスティクスでは、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定し取り組みを進めていきます。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

女性の採用・就業継続はできているが管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

管理職候補（課長代理級）の女性社員を5名増やす

<取組内容・実施時期>

- ・2021.4～ ・階層別等、研修実施による管理職候補人材の育成強化
- ・2021.4～ ・2020年度に導入した新人事制度に基づく人事考課の実施
- ・2022.4～ ・女性のキャリアアップ意識向上を目的とした研修の導入
- ・2022.4～ ・女性部下育成意識向上を目的とした管理職向け研修の導入

目標2（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男性社員の育児休業を2人以上取得する

<取組内容・実施時期>

女性従業員の育児休業取得率は100%を達成しているため、男性社員の育児休業取得促進を図る対策として、下記取組を実施する

- ・2021.11～ ・管理職に対しイクボス研修を実施し、ワークライフバランスへの理解を深める
- ・2022.4～ ・育休産休ハンドブックへ男性社員向けページを追加し、育児休業取得手続きの煩雑なイメージを払拭するとともに、給付金など生活面へ影響する内容を明確化する