

令和4年3月14日

株式会社スバルロジスティクス行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日の2年間

2. 内容

目標1: 男性社員の育児休業取得促進の取り組み

《対策》

令和4年～ 休業中の収入シミュレーションができるツールの提供
令和4年～ 産後パパ育休の周知および啓発

目標2: 女性社員の成長と活躍を促す施策の実施

《対策》

令和4年～ 管理職を対象とした女性社員育成研修の継続実施
令和4年～ 女性社員に向けたキャリアデザイン研修の継続実施